

Politica per la legalità, la qualità, la parità di genere e l'ambiente

La Cooperativa promuove la legalità nella società, tutelando la cooperativa e i suoi interlocutori, promuovendo la responsabilità organizzativa condivisa, consolidando il funzionamento organizzativo e la collaborazione con altre organizzazioni e attestando l'affidabilità della cooperativa nei rapporti economici e commerciali, così come enunciato anche nel Codice Etico e di Comportamento (D.Lgs 231/2001).

La Cooperativa, valutando le opportunità ed i vincoli del contesto politico-sociale ed economico-finanziario e delle reti di partenariato, i rischi e le opportunità, considerando i punti di forza e le competenze delle risorse interne, nonché i limiti delle stesse, intende definire e perseguire le proprie strategie, ponendo al centro le parti interessate (stakeholder) interne ed esterne:

- operandosi per un continuo e proficuo rapporto di fiducia e collaborazione,
- mantenendo gli standard di qualità raggiunti ed il rispetto dei requisiti contrattuali,
- perseguendo il miglioramento continuo ed il miglior rapporto tra efficacia ed efficienza, conseguente all'abbattimento dei costi della non qualità,
- impegnandosi per una diffusione della cultura della qualità la più ampia possibile.

La Cooperativa ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022. I principi fondamentali cui si ispira per garantirlo sono l'imparzialità, l'inclusività, la correttezza e la trasparenza, la valorizzazione del personale, la tutela della persona e il contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

Per quanto riguarda le persone che lavorano in cooperativa, verranno privilegiate tutte quelle opzioni che:

- ne riconoscano la dignità, garantendo un corretto rapporto di lavoro, che passa attraverso l'applicazione integrale del C.C.N.L (settore cooperative sociali) e il massimo impegno per la garanzia della continuità lavorativa (anche in caso di progetti a termine) e della puntualità della retribuzione;
- ne promuovano la crescita e la formazione professionale e la consapevolezza del proprio ruolo e contributo all'interno dell'organizzazione;
- ne valorizzino la partecipazione, il contributo e la creatività, con uno stile improntato all'ascolto e al confronto, pur nel rispetto dei diversi ruoli organizzativi;
- ne sostengano le difficoltà e le fatiche, insite nella specificità del lavoro sociale, prevenendo i rischi di burn-out, attraverso il ricorso alla prassi metodica delle riunioni d'équipe, alla formazione, alla supervisione e, laddove necessaria e possibile, alla mobilità interna
- favoriscano la progettazione e la corretta gestione di progetti di inserimento lavorativo ex Lege 381/91, in stretta collaborazione coi servizi invianti.

La cooperativa, inoltre, si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
-

- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi; tenendo conto della differenza di genere in relazione alla valutazione dei rischi e alla predisposizione di misure di prevenzione
- a sostenere il welfare familiare dei propri lavoratori attraverso modalità di lavoro – laddove possibile - (smart working, part time reversibile, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche esterna alla cooperativa (presso fornitori, partner, committenti...), che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale

Per quanto riguarda gli impegni nei confronti delle persone cui si rivolgono i servizi e i progetti della Cooperativa:

- Non viene operata alcuna discriminazione legata alle condizioni personali e sociali degli utenti dei servizi della Cooperativa; ciascuno viene rispettato per ciò che è nella situazione in cui vive.
- L'ammissione e dimissione dai servizi e progetti della Cooperativa è sempre regolata da procedure chiare, che vengono rese note agli utenti. In ogni caso, salvo che sia previsto un termine di tempo, il rapporto di una persona destinataria dei servizi della cooperativa dura finché si sia ragionevolmente sicuri di poterle essere d'aiuto.
- L'ammissione ai servizi della Cooperativa prevede la condivisione esplicita di un "contratto" che comprende diritti e doveri.
- Si mira a valorizzare le risorse delle persone, a far emergere le loro qualità, a favorire l'essere protagonisti della propria storia, puntando alla massima autonomia possibile.
- L'impegno è quello di mettersi nei panni delle persone con cui si opera, di sostenerne eventuali debolezze, assistendo chi sta male e riducendo i danni potenziali di comportamenti rischiosi per sé o per gli altri.
- Si lavora per gli obiettivi globali di benessere e salute delle persone, nel rispetto delle risorse delle persone e del servizio.

Nei confronti degli Enti Pubblici e dei Partner

- La Cooperativa si impegna a collaborare lealmente e al meglio delle proprie competenze, attraverso la partecipazione ai vari "tavoli" di programmazione e
-

valutazione delle politiche sociali, per leggere le necessità del territorio e per co-progettare interventi che promuovano il benessere sociale e risposte adeguate ai bisogni rilevati.

- In ogni suo progetto e servizio la Cooperativa dedica specifiche risorse al coordinamento con tutti i soggetti della rete sociale coinvolta o attivabile. Ogni volta che sia possibile si impegna a coinvolgere l'Amministrazione locale nella verifica dell'andamento dei servizi.
- Le collaborazioni con eventuali partner per la realizzazione di determinati progetti e servizi sono condotte con lealtà e trasparenza.

Per quanto attiene gli aspetti ambientali, i progetti e i servizi alla persona di cui si occupa la Cooperativa sono per loro natura a basso impatto ambientale. Nondimeno i lavoratori e le lavoratrici della Cooperativa si impegnano a sviluppare e diffondere il rispetto nei confronti dell'ambiente, attraverso le buone prassi di raccolta differenziata dei rifiuti, riduzione degli sprechi e risparmio energetico. La riduzione dell'impatto ambientale in termini di inquinamento passa anche attraverso le modalità del lavoro a distanza, se compatibile con le mansioni lavorative, che portano ad un risparmio personale, economico e di tempo per i minori spostamenti casa – lavoro.

Compatibilmente con le risorse economiche disponibili, la Cooperativa si impegna a privilegiare le opzioni tecniche che riducano le emissioni inquinanti, si impegna a rinnovare gradualmente i propri mezzi e a ricorrere a fonti di energia pulita.

Il Presidente

28 gennaio 2025
